



COMUNE DI MIRABELLO

Provincia di Ferrara

CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE DEL COMUNE DI MIRABELLO PER LE ANNUALITA' 2009-2010

L'anno duemilaundici (2011) il giorno 13..... del mese di Giugno, nella Sede Municipale del comune di Mirabello;

TRA

la delegazione di parte pubblica nominata con delibera GC n. 89 del 02.09.2009:

- | | |
|------------------|----------------------------------|
| - Musco Antonino | Segretario Comunale |
| - Sitta Stefano | Responsabile area tecnica |
| - Zanoni Barbara | Responsabile area amministrativa |
| - Mura Angela | Responsabile area contabile |

E

La delegazione trattante di parte sindacale:

- | | |
|----------------------|------------------------------------|
| - Balboni Arianna | Rappresentante sindacale aziendale |
| - Martinelli Lorenzo | Rappresentante sindacale aziendale |
| - Fiocchi Lia | Rappresentante sindacale aziendale |
| - Cerini Sabrina | Rappresentante provinciale UIL |
| - Ortelli Lorenza | Rappresentante provinciale CGIL |
| - Pace Alessandro | Rappresentante provinciale CISL |

SI CONVIENE E SI STIPULA QUANTO SEGUE

ART. 1 - Campo di applicazione, validità e durata

Il presente contratto economico si applica al personale dipendente dell'amministrazione, esclusi i responsabili di settore titolari di P.O., con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato per almeno 6 mesi continuativi nell'anno di competenza.

Gli effetti economici hanno decorrenza dal 1/1/2009 al 31/12/2010.

ART.2 - Costituzione dei fondi

Per gli anni 2009 e 2010 la costituzione del fondo per il salario accessorio complessivo, compreso quindi della parte stabile e della parte variabile, è stata approvata con deliberazioni della Giunta Comunale n. 122 del 25.11.2009 e nr. 72 del 04.08.2010 previo accertamento del permanere dei requisiti per consentire l'integrazione e l'erogazione delle risorse pari ad € 6.346,41 quale 1,2% del monte salari 1997 di cui all'art. 15 commi 2 e 4 del CCNL del 1/4/1999 e con delibera GC n. 109 del 15.12.2010 di integrazione ex art. 15, co.5, CCNL 1/4/1999 per l'attivazione del progetto di controllo e sicurezza urbana finanziato con proventi art. 208 D.Lgs. 285/30.4.1992 - Nuovo Codice della Strada.

La G.C. con propria delibera n. 33/6-4-2011 ha altresì incrementato le risorse variabili con i risparmi derivanti dall'applicazione della disciplina del lavoro straordinario così come previsto dalla lett.m) dell'art. 15 del CCNL 1.4.1999 con contestuale riduzione delle somme previste ex art. 14 del medesimo CCNL. Il fondo risulta così costituito:

Costituzione Fondo				
C.C.N.L.	Descrizione	Rapporto spesa pers./entr . correnti	ANNO 2009	ANNO 2010
ex art. 14, c.4, CCNL1.4.99	Riduzione 3% straord. '98)		179,33	179,33
ex art.15,co. 1,CCNL 1-4-99 lett. a)	a) Fondo di cui all'art.31 lett.b), c), d), e) del 1998 al netto della somma forfettaria relativa al pers. trasferito altri enti – (ATA e CMV)		33.814,23	33.814,23
ex art.15,co. 1,CCNL 1-4-99 lett. g)	g) Risorse destinate nel '98 per L.E.D.		7.597,88	7.597,88
ex art.15,co. 1,CCNL 1-4-99 lett. j)	j) dal 31.12.1999 + 0,52% M.S. 1997		2.750,11	2.750,11
Art. 4 CCNL 5-10-01c. 1(integraz. Art.15 ccn'99)	incrementodal 2001 risorse art.15 CCNL '01, pari a 1,1% M.S. '99		5.056,72	5.056,72
Art. 4 CCNL 5-10-01 comma 2	recupero assegni a personam e ind. Anzianità personale cessato a qualsiasi titolo dal 1.1.2000		3.768,28	3.768,28
Art. 32 - CCNL 22-1-04 co. 1	incremento dal 2003 risorse art. 31, co.2, CCNL 03 0,62% M.S. 01-		3.101,49	3.101,49
Art. 32 - CCNL 22-1-04 co. 2	ulteriore increm.dal 2003 +0,50% M.S. '01-ove la spesa di personale risulti inferiore al 39% rispetto alle entrate correnti	31,48%	2.501,20	2.501,20
Art. 4 - CCNL 09.05.2006 co. 1	per il 2006 0,5% M.S.'03 Enti con rapporto entrate corr/spesa personale inferiore al 39%	37,39%	2.659,44	2.659,44
Art. 8 - CCNL11.04.2008 co. 2	per il 2008 + 0,6% M.S.'05 per Enti con rapporto entrate corr/spesa personale consuntivo 2007 inferiore al 39%	30,86%	3.577,61	3.577,61
TOTALE PARTE STABILE			65.006,29	65.006,29
Art. 15, c. 1 CCNL 1-4-99 lett.k)	k) Risorse specifiche (ICI-L. Merloni)		6.255,00	5.057,38
Art. 15, c. 1 CCNL 1-4-99 lett.m)	m) Risparmi da minor ricorso a lavoro straordinario anni precedenti (GC 33/2011)		2.313,71	1.523,20
Art. 15, comma 2 CCNL 1-4-99	dal 1.4.1999 incremento 1,2% M.S. 1997, compatibilmente alle risorse di bilancio)		6.346,41	6.346,41
Art. 15, comma 5 CCNL 1-4-99	Risorse aggiuntive attivazione nuovi servizi o miglioramento dei servizi esistenti (GC 109/2010)			1.873,53
ART. 4 - CCNL 04.06.2009 co. 2 lett.a)	Per il 2009+ 1% M.S. 2007 per Enti con rapporto entrate corr/spesa pers. Cons. 2008 sia inferiore al 38% 0 +1,5% se inf. a 31%	33,73%	5.696,76	
TOTALE PARTE VARIABILE			20.611,88	14.800,52
TOTALE FONDO INCENTIVANTE LA PRODUTTIVITA ANNO 2009-2010			85.618,17	79.806,81
Oneri per remunerare il lavoro straordinario -art. 14 CCNL 1.4.1999-(al netto dei risparmi per minor ricorso a lavoro straordinario indicate nella parte variabile - GC 33/2011-)			3.484,61	4.275,12
Fondi ex Direttiva 2004/38/CE			537,06	115,71
TOTALE COMPLESSIVO			89.639,84	84.197,64

ART. 3 – Criteri per l'utilizzo dei fondi

Le risorse come determinate al precedente art. 2, sono destinate alle diverse finalità del trattamento accessorio di cui ai CCNL vigenti, previo accordo tra le parti stipulanti. Le parti si danno reciprocamente atto che:

1) le risorse stabili, finanziano:

- le risorse economiche già destinate alla progressione orizzontale all'interno della categoria (art. 34 CCNL 22.1.2004), precisando che gli importi non utilizzati non vengono detratti dal fondo in parola in caso di: cessazioni dal servizio, progressioni verticali o reinquadramenti comunque determinati del personale interessato. Per gli anni 2009-2010 l'attribuzione di nuove progressioni economiche orizzontali avviene sulla base dei criteri concordati per il biennio 2007-2008 in sede di contratto decentrato (approvato con delibera GC n. 122 del 9.12.2008).
- gli importi destinati alla corresponsione dell'indennità di comparto secondo la disciplina dell'art. 33 CCNL 22.1.2004;

- c) indennità di rischio corrisposta per l'esercizio delle mansioni di continuativa e diretta esposizione a rischi per la salute e integrità fisica nell'importo mensile di € 30,00, alle figure professionali già individuate nei precedenti contratti:
- personale addetto alla manutenzione del patrimonio/viabilità: nr. 2 unità;
 - personale addetto al servizio cucina del nido, compreso l'ausiliaria individuata per la loro sostituzione: nr. 3 unità;
- d) le indennità, già determinate con gli accordi precedenti in € 516,46 annui cadauno, al personale appartenente alla categoria "C" formalmente incaricato delle responsabilità attribuite ai sensi dell'art. 109, comma 2, del D.Lgs. 267/2000 ai titolari di P.O., per la sostituzione degli stessi in caso di assenza/ferie/impedimento;
- e) gli incrementi di indennità riconosciute al personale educativo del servizio nido d'infanzia in base all'art. 37, comma 1 lett.c), del CCNL 6.7.1995: € 61,97 mensili per mesi 10 art. 31, comma 7 del CCNL 14.9.2000 e € 340,86 annui art. 6 del CCNL 5.10.2001;

Di seguito si riporta l'impiego delle risorse stabili aventi carattere di certezza e stabilità – anni 2009-2010:

IMPIEGO RISORSE STABILI		
Descrizione	Importo anno 2009	Importo anno 2010
Fondo per le progressioni economiche orizzontali del personale in servizio e per le progressioni da attribuire nel periodo 2009-2010 con i criteri di cui alla lett. b) .	€ 42.443,44	€ 44.247,59
Indennità di comparto	€ 11.333,13	€ 10.966,87
Indennità personale educativo del servizio nido (€ 3.424,14) e indennità passaggio da ex 5 q.f. a 6 di nr. 2 agenti P.M. (€ 105.53)	€ 3.529,67	€ 2.569,05
Indennità di rischio	€ 1.800,00	€ 1.800,00
Indennità di responsabilità riferita all'attività di sostituzione dei titolari di P.O. - nr. 3 dipendenti	€ 1.549,38	€ 1.549,38
Totale impiego risorse stabili		
	€ 60.655,62	€ 61.132,89

2) le risorse variabili

Le risorse variabili complessivamente disponibili per l'anno 2009 in € 20.611,88 e in € 14.800,52 per il 2010, oltre ai fondi ex L. 244/2207 e direttiva 2004/38/CE di € 537,06 per il 2009 e € 115,71 per il 2010, finanziano:

- indennità maneggio valori riconosciuta al personale adibito al maneggio valori di cassa, con resa del conto, nella misura di € 1,03 per il numero dei giorni di presenza per l'economista comunale nominato con delibera GC n. 222 del 29.12.2000 e in proporzione all'importo del valore maneggiato dagli addetti al servizio di P.M. in qualità di agente contabile nominati dalla GC con delibera n. 39 del 25.3.1999;
- indennità che comporta l'esercizio di particolare responsabilità. In applicazione dell'art. 36 del CCNL 22.1.2004 sono attribuite indennità specifiche al personale appartenente alla categoria "C" in possesso della qualifica di ufficiale di Stato civile-anagrafe e ufficio elettorale. Si conferma inoltre l'indennità riconosciuta all'educatore incaricato della funzione di referente servizio Nido:
 - Ufficiale di stato civile-anagrafe: nr. 2 unità € 300,00 annui cadauno;
 - Referente nido d'infanzia : nr. 1 unità € 300,00 annui;
- Indennità di rintracciabilità corrisposta al personale del servizio anagrafe, P.M. e personale esterno per la disponibilità alla rintracciabilità ed eventuale prolungamento orario in caso di situazioni che prevedono un immediato intervento e di interscambiabilità agli operatori esterni e al personale ausiliario dei servizi per l'infanzia che si rendono disponibili allo svolgimento di mansioni diverse dalle proprie garantendo l'esecuzione dei servizi:

- istruttore amministrativa stato civile-anagrafe nr. 2 unità € 150,00 annui cadauno;
 - agente di polizia municipale nr. 2 unità € 150,00 cadauno nel 2009 e € 100,00 nel 2010, considerato l'inserimento del servizio nel corpo unico di Bondeno periodo sperimentale;
 - operatori esterni nr. 2 unità € 310,00 cadauno;
 - ausiliari servizi per l'infanzia nr. 3 unità € 260,00 cadauno
- d) indennità di turno e disagio da riconoscere nel periodo sperimentale da settembre 2010 a dicembre 2010 al personale del servizio di Polizia Municipale a seguito di attivazione nuovo servizio in orario serale e inserimento del servizio stesso nel Corpo Intercomunale di polizia Municipale dell'Alto Ferrarese quantificato in complessive € 1.873,53 da finanziare con risorse aggiuntive ex art. 15, comma 5, CCNL 1.4.1999 con i proventi art. 208 D.Lgs.285/30.4.1992 Nuovo Codice della Strada (delibera GC n. 109 del 15.12.2010)
- e) Indennità disagio e funzioni integrative/aggiuntive svolte dal personale dipendente per i servizi definiti nel precedente contratto decentrato e che di seguito si riportano:
- Servizio integrativo denominato "Campi solari 0-3" svolto dal personale docente e non docente ai sensi dell'art. 31, comma 5 del CCNL 1.4.2000- nr. 2 educatori € 103,29 cadauno e nr. 3 ausiliari € 77,46 cadauno, per settimana di effettivo servizio;
 - Partecipazione servizio provinciale bibliotecario denominato "Interlibro" gestito all'interno del servizio Biblioteca che vede la collaborazione di nr. 1 istruttore amministrativo cui si riconosce l'indennità di € 300,00 per gli anni 2009 e 2010;
 - Completamento attività organizzazione e sistemazione del nuovo Nido d'infanzia Intercomunale in funzione dal 07.01.2009 complessivi € 500,00 per l'anno 2009, e partecipazione stesura carta dei servizi del Nido Intercomunale € 200,00 per l'anno 2010;
 - Indennità di € 250,00 cadauno nr. 2 unità P.M. (gestione violazioni art.142 CDS compresi ricorsi al giudice di pace anno 2009);
 - Miglioramento funzionale dei seguenti uffici:
 - indennità di € 500,00 annui per nr. 2 unità dell'ufficio tecnico (sensibilizzazione ambientale- abbonamenti AMI- sensibilizzazione risparmio energetico)
 - indennità di € 200,00 annui per nr. 2 unità servizi sociali tributi (attività di gestione bonus economici utenze disagiate, compresa informazione di primo livello ai richiedenti);
 - indennità di € 300,00 annui nr. 1 unità servizio segreteria (implementazione gestione digitale pratiche antiterrorismo in collaborazione con la questura di Ferrara)
- f) Risorse specifiche, finanziate con riferimento all'art. 15 c.1 lett. k) del CCNL 1.4.1999 con risorse a specifica destinazione vincolata per remunerare la progettazione delle opere pubbliche di € 3.560,25 (art. 18 L. 109/94 e s.m.i.) e gli incentivi ICI nel rispetto dell'art. 11 del vigente Regolamento per l'applicazione dell'imposta comunale sugli immobili, a cui si aggiungono i fondi ex L. 244/2007 e direttiva 2004/38/CE di € 537,06 per il 2009 e € 115,71 per il 2010, destinati in base al D.M. 28.4.2008 al personale effettivamente impiegato per l'attuazione della direttiva;

Di seguito si riporta l'impiego delle risorse variabili anni 2009-2010:

Descrizione	Importo anno 2009	Importo anno 2010
Indennità maneggio denaro	€ 387,55	€ 378,11
Indennità che comporta particolare responsabilità	€ 900,00	€ 900,00
Indennità di rintracciabilità interscambiabilità	€ 2.000,00	€ 1.900,00
Funzioni integrative-aggiuntive	€ 3.415,24	€ 2.666,88
Incentivo progettazioni OO.PP.-L.Merloni e incentivo ex art. 11 Regolamento ICI	€ 6.255,00	€ 5.057,38
<i>Impiego risorse variabili</i>	€ 12.957,79	€ 10.902,37
Indennità turno-disagio servizio orario serale periodo sperimentale sett-dic. 2010, finanziato con proventi CDS -	€ -	€ 1.752,97
Indennità C.I. Direttiva C.E.	€ 537,06	€ 115,71
Totale variabili	€ 13.494,85	€ 12.771,05

Le quote non utilizzate delle risorse stabili e variabili costituiscono il fondo per la valutazione di merito o di risultato, e verranno liquidate ai dipendenti a tempo indeterminato e a quelli a tempo determinato che abbiano prestato attività lavorativa per almeno mesi 6.

Riepilogo fondo incentivante la produttività	anno 2009	anno 2010
Risorse stabili	€ 65.006,29	€ 65.006,29
utilizzo risorse stabili per indennità varie	-€ 60.655,62	-€ 61.132,88
<i>A) risorse stabili a disposizione</i>	<i>€ 4.350,67</i>	<i>€ 3.873,41</i>
Risorse variabili	€ 20.611,88	€ 14.800,52
integrazione con fondo ex direttiva 2004/38/CE	€ 537,06	€ 115,71
utilizzo risorse variabili per indennità varie	-€ 13.494,85	-€ 12.771,05
<i>B) risorse variabili a disposizione</i>	<i>€ 7.654,09</i>	<i>€ 2.145,18</i>
Totale f.do per la valutazione collettiva (A+B)	€ 12.004,76	€ 6.018,59

Le parti concordano di applicare per gli anni-2010 gli stessi criteri definiti nei contratti precedenti (20% attuazione obiettivi PEG/relazione previsionale e programmatica, 40% valutazione schede da parte del responsabile di settore, 20% parametri qualifica funzionale di appartenenza e 20% in base alla presenza).

Nel rispetto delle modalità del presente contratto le indennità inerenti il fondo incentivante la produttività annualità 2009 e 2010 verranno liquidate con la prima mensilità utile successivamente all'acquisizione delle schede di valutazione di merito e risultato redatte dal responsabile di area, e in base al raggiungimento degli obiettivi assegnati con il PEG e/o Relazione Previsionale e Programmatica o atti di indirizzo specifico adottati dall'organo esecutivo nel corso dell'anno, sempre sulla base di valutazioni espresse dal responsabile di area, per l'anno 2009 l'importo di € 6.308,00 e per l'anno 2010 importo € 6.018,59.

La residua quota anno 2009 di € 5.696,76 sarà oggetto di eventuale successiva liquidazione, stante l'attuale incertezza interpretativa delle norme in vigore (art. 9 co.4 D.L. 78/2010 convertito in L. 122/2010).

Le somme non utilizzate o non attribuite con riferimento alle finalità del corrispondente esercizio finanziario verranno portate in aumento delle risorse dell'anno successivo ai sensi dell' art. 17 comma 5 del CCNL del 1/4/1999

La delegazione di parte pubblica

Segretario Comunale/Presidente -Musco Antonino -

Responsabile Area amministrativa - Zaroni Barbara-

Responsabile Area contabile - Mura Angela -

Responsabile Area tecnica - Sitta Stefano-

La delegazione di parte sindacale

Rappresentante sindacale aziendale - Martinelli Lorenzo

Rappresentante sindacale aziendale - Balboni Arianna

Rappresentante sindacale aziendale - Fiocchi Lia

Rappresentante sindacale provinciale -Cerini Sabrina

Rappresentante sindacale provinciale -Ortelli Lorenza

Rappresentante sindacale provinciale -Pace Alessandro